

# Contrat départemental de développement culturel

## Bilan du parcours n° \_\_\_\_ 2010-2011

**A renseigner par l'enseignant référent et le partenaire culturel**

Nom du collège et commune :

Enseignant référent :

Partenaire culturel :

Classe concernée et effectif :

Le cas échéant : classe(s) et nombre d'élèves ayant bénéficié de certaines étapes du projet :

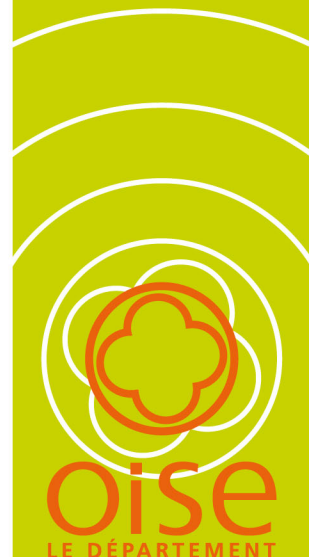
- Lors de la sortie culturelle :
- Lors de la présentation du travail du partenaire culturel :
- Autres (à préciser) :

**A retourner avant la date limite du 24 juin 2011 à**

Inspection académique de l'Oise  
Service culturel  
22 avenue Victor Hugo 60025 Beauvais cedex  
[dominique.vincent@ac-amiens.fr](mailto:dominique.vincent@ac-amiens.fr)

et

Conseil général de l'Oise  
Direction de la culture / Anne-Sophie Marchal  
1 rue Cambry BP 941 60024 Beauvais cedex  
[anne-sophie.marchal@cg60.fr](mailto:anne-sophie.marchal@cg60.fr)



<b>LE PARCOURS</b>	Prévu	Réalisé
Nombre d'heures d'intervention du partenaire		
Nature de l'intervention : (quel type d'intervention, le partenaire a-t-il assuré ?)		
Sortie culturelle		
Manifestation organisée au sein du collège ou à proximité (Quelle action le partenaire a-t-il organisé ?)		

## MESURE DES BENEFICES DU PARCOURS

1	Ne répond aux attentes	3	Est conforme aux attentes	5	Dépasse de loin les attentes
2	Répond partiellement aux attentes	4	Dépasse légèrement les attentes		

### POUR LE GROUPE

	1	2	3	4	5	Commentaires
Meilleure gestion de l'hétérogénéité de la classe						
Développement de l'esprit d'équipe						
Développement des croisements entre disciplines d'enseignement						

### POUR L'ELEVE

	1	2	3	4	5	Commentaires
Motivation, curiosité						
Epanouissement personnel, prise de confiance en soi						
Capacité d'autonomie, prise de responsabilité et esprit d'initiative						
Capacité d'analyse et de critique						
Evolution du comportement relationnel						
Evolution des méthodes de travail						

### POUR L'ENSEIGNANT

	1	2	3	4	5	Commentaires
Qualité de la relation avec les élèves						
Qualité de la relation avec le partenaire						
Recherche de pratiques innovantes						
Enrichissement personnel						
Développement de l'esprit d'équipe dans les projets interdisciplinaires						

## POINT DE VUE DES ELEVES

⇒ Possibilité de joindre des témoignages

**BILAN DU PARCOURS** (réalisation des objectifs, difficultés rencontrées, relation entre l'enseignant et le partenaire, points faibles et forts du parcours, remarques et propositions...).

⇒ Possibilité de joindre des annexes

### SIGNATURES

Le chef d'établissement :

Le professeur référent :